

Clientèle visée

Les directeurs et directrices
d'organismes culturels

GROUPE COMPLET

Formatrice

Diane Doyon a développé un modèle d'apprentissage continu axé sur les relations pour un collectif de gestionnaires. Elle appuie les personnes et les organisations dans développement de relations d'apprentissage favorisant la transmission et la coconstruction des savoirs, comme le mentorat, le cercle de legs et la pratique de groupe de codeveloppement professionnel.

Dates

De janvier à mars 2016

Lieu

À définir

Nombre de participants : 10 max.

Coût : 60 \$ • **Coût réel :** 300 \$

GROUPE DE CODÉVELOPPEMENT POUR LES DIRECTEURS ET DIRECTRICES D'ORGANISMES CULTURELS

Le codeveloppement professionnel vise à développer et consolider les capacités professionnelles. Cette approche se vit en petit groupe avec une méthode de consultation structurée entre pairs en six étapes. Avec l'aide d'un animateur, le groupe bâtit ses capacités par l'échange et la réflexion sur des projets, problématiques ou enjeux professionnels. Le groupe se réunit sur une base régulière. La méthode de cas est valorisée. Les cas sont vécus par les participants eux-mêmes; le transfert est donc immédiat.

Vous serez en mesure de :

- Vous développer professionnellement en échangeant avec des collègues du même métier ou de la même profession;
- Bénéficier de l'entraide professionnelle et du transfert d'expertise;
- Développer une meilleure connaissance de vos forces et de vos limites;